



## CLEF engage un chargé.e de développement de projet

Relevez avec nous le défi d'enclencher la transition énergétique et économique. Rejoignez la Coopérative CLEF regroupant des citoyens qui ont décidé de prendre en main leur avenir énergétique.

Dans ce cadre en plein essor, vous aurez l'occasion d'assurer le développement de nombreux projets d'énergies renouvelables. De parcs éoliens aux unités de biométhanisations, vous deviendrez notre expert dans tous les aspects du développement de projets

Ensemble, contribuons au développement des énergies renouvelables aux mains des citoyens !

### Qui est CLEF ?

Des initiatives citoyennes se sont créées partout en Wallonie sous forme de coopératives citoyennes d'énergie renouvelable, et se sont fédérées depuis 2014 au travers de REScoop Wallonie. Ces entreprises ne poursuivent pas un but purement financier et économique, elles cherchent surtout à contribuer au niveau social, sociétal et environnemental. Elles réalisent des activités variées au service de leurs membres et au service des territoires : production d'énergie renouvelable, partage d'énergie, sensibilisation à un usage rationnel de l'énergie...

CLEF sc est l'une de ces coopératives, née en 2008 à l'initiative de citoyens qui se sont regroupés pour développer un parc éolien appartenant aux citoyens. Depuis, la coopérative exploite plusieurs éoliennes et a étendu ses activités à d'autres énergies renouvelables : biométhanisation, photovoltaïque et hydraulique à petite échelle. CLEF développe également des projets d'autoconsommation et de stockage d'électricité renouvelable via production d'hydrogène ou stockage dans des batteries. CLEF fait également partie du fournisseur d'électricité 100% verte et citoyenne COCITER sc.

CLEF regroupe aujourd'hui plus de 1500 coopérateurs qui sont tout à la fois citoyens responsables, producteurs, consommateurs et investisseurs. L'initiative va bien au-delà de la production d'énergie renouvelable. Cette démarche citoyenne permet aux citoyens coopérateurs de prendre part activement au débat énergétique, de se ré-approprier ce domaine stratégique et d'être informés de ses enjeux via un pôle de sensibilisation.

L'équipe salariée actuelle est petite mais dynamique et les administrateurs de CLEF sont très impliqués dans le développement et le suivi d'exploitation des projets.

[www.clef-scrl.be](http://www.clef-scrl.be)

## Vos missions

Le chargé de développement de projets travaillera en étroite collaboration avec le responsable Communication et avec les membres du Conseil d'administration de CLEF. Il pourra en outre bénéficier d'un soutien de la part de la fédération Edora et de la fédération REScoop Wallonie, auxquelles CLEF est affiliée.

Les projets peuvent concerner la production d'énergie renouvelable (éolien – photovoltaïque – biomasse – hydraulique), le stockage d'énergie (y compris sous forme gazeuse), ainsi que l'autoconsommation dans le cadre d'une communauté d'énergie.

Ils seront dans certains cas « co-développés », c.-à-d. développés en collaboration avec d'autres coopératives des fédérations REScoop ou avec des acteurs publics voire des acteurs privés.

## Missions prioritaires

### **PROSPECTION ET ÉTUDES DE PERTINENCE**

- Réaliser des études de pertinence, de rentabilité et de dimensionnement. Contribuer au développement des outils de CLEF permettant de mener ces études.
- Utiliser des outils GIS (notamment pour cartographier les contraintes relatives aux parcs éoliens en Région wallonne).
- Participer à la rédaction de soumissions dans des appels d'offres ou appels à projets.

### **DÉVELOPPEMENT DE PROJETS**

Contribuer au développement des outils de CLEF permettant de mener à bien le développement de projets.

Mener les procédures techniques et administratives permettant d'aboutir aux permis nécessaires à la mise en œuvre des projets. Ceci inclut notamment :

- La gestion des procédures préalable au(x) dossier(s) de demande de permis et autorisations ;
- La gestion des contacts avec les autorités politiques et administratives ;
- La préparation et la participation aux RIP / Ateliers / Comités de suivi / Comités d'accompagnement (voir plus loin) ;
- Le suivi des études d'incidence sur l'environnement ou des notices d'évaluation des incidences sur l'environnement, et la compréhension approfondie des volets de ces études (étude acoustique, étude biologique, etc.) ;
- Les demandes d'impétrants et la gestion des réponses ;
- Les demandes d'avis aux stakeholders et la gestion des réponses ;
- Les démarches envers les agriculteurs et les propriétaires de terrains ou de toitures en ce qui concerne la préparation et les signatures de contrats de droits de superficie et de compensation environnementale. Il sera soutenu dans cette démarche par le responsable suivi construction et exploitation ;
- La coordination des acteurs de terrain en charge de sous-tâches spécifiques ;
- La rédaction et dépôt des dossiers administratifs auprès des instances concernées, et le suivi actif du trajet du dossier ;

- La prise en charge des procédures de recours administratif (en collaboration avec un juriste si nécessaire) ;
- La participation aux argumentaires lors des procédures de recours au Conseil d'Etat ;
- La collaboration avec les autres développeurs en cas de co-développement.
- Tenir le Conseil d'administration informé de l'évolution des dossiers et des obstacles/problèmes rencontrés.

### **RIP / ATELIERS / COMITÉS DE SUIVI / COMITÉS D'ACCOMPAGNEMENT**

Pour cet aspect du développement, la personne devra se rendre disponible pour participer à quelques réunions en soirée ou certaines activités ponctuelles les WE.

En collaboration avec le responsable communication et avec les administrateurs :

- Gérer proactivement les contacts avec les autorités locales et régionales, les riverains, les propriétaires et les agriculteurs, ainsi que les coopérateurs directement concernés par les projets ;
- Dans le cas d'un projet soumis à EIE (étude d'incidence sur l'environnement), préparer la RIP (réunion d'information de la population) conjointement avec le responsable communication, l'auteur de EIE, la modératrice et l'administrateur qui suit le projet ; présenter les aspects techniques et participer aux réponses aux questions lors de la RIP ; assurer le suivi de la RIP ;
- Tenir les permanences nécessaires lors des enquêtes publiques ;
- Préparation et participation aux Comités de suivi/d'accompagnement, aux ateliers d'animation / sensibilisation, aux réunions d'information des acteurs locaux ainsi qu'aux visites d'installations ;
- Préparation et participation aux réunions nécessaires à la mise en place de projets d'autoconsommation dans le cadre d'une communauté d'énergie.

### **ECHANGES AVEC LE RESPONSABLE SUIVI CONSTRUCTION ET EXPLOITATION**

- Pour certaines décisions dans le cadre du développement du projet, la personne en charge du développement se concertera avec le responsable suivi construction et exploitation.
- Lorsqu'une décision de construire est prise par le Conseil d'administration, la personne en charge du développement assurera la bonne transmission du dossier au responsable suivi construction et exploitation et collaborera avec lui.
- La personne en charge du développement et le responsable suivi construction et exploitation échangeront de manière fluide et régulière sur les éléments relatifs au respect des conditions d'exploitation des permis et des rapportages exigés par les permis ; sur les performances et le fonctionnement effectif des installations, des incidents et de la maintenance ; sur les remarques des riverains, des administrations ou des autorités ; sur les résultats des campagnes de mesure ; sur le succès ou pas des mesures de compensation environnementale.

## LÉGISLATION, JURISPRUDENCE, VEILLE TECHNOLOGIQUE

- Suivre la législation et la jurisprudence (en matière d'énergie) utiles aux projets développés.
- Participer à certains groupes de travail (techniques/économiques/juridiques) de la fédération Edora et de la fédération REScoop Wallonie, et remonter les informations vers CLEF. Relayer les positions et les intérêts de CLEF. Participer à l'élaboration des positions.
- Participer à la veille technologique dans les domaines liés aux énergies renouvelables.

## Missions secondaires

- Encadrer des étudiants stagiaires ou des jobs étudiants.
- Participer à la mise en place d'une certification ISO.
- Participer au développement de nouveaux produits et services.
- Offrir un soutien technique à la personne en charge du suivi construction et exploitation ainsi qu'aux membres du Conseil d'administration, et également aux coopérateurs qui proposent des projets.
- Assister la personne en charge du suivi construction et exploitation pour la mise en place des mesures de compensation environnementale.
- Contribuer avec le reste de l'équipe à la mise disposition d'outils de partage d'information et de collaboration au profit de l'équipe, des administrateurs et des coopérateurs (mise en place & gestion des outils, formation, interface avec utilisateurs).
- Contribuer avec le reste de l'équipe à certaines tâches administratives.

## Pour relever ce défi, vous êtes

- Sensible aux valeurs de l'économie sociale et voulez relever avec nous le défi de la transition énergétique aux mains des citoyens.
- Titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur (Université ou Haute Ecole : Sciences, Sciences Appliquées, Sciences Economiques, Commerce, Droit).
- Détenteur/trice d'une expérience de 3 à 5 ans d'expérience dans une fonction de suivi technique ou de projet, idéalement dans le domaine de la production décentralisée d'énergie. Une expérience dans le développement de parcs éoliens en Région wallonne, représente une plus-value.
- Capable de gérer en parallèle des projets multiples et de traiter avec de nombreuses parties prenantes sur chaque projet, y compris des sous-traitants.
- Capable de concevoir l'importance des échéances dans le cadre de procédures et actions à mener en parallèle pour chaque projet, et comprendre la réalité des délais et des obstacles.
- Apte tant à synthétiser et rédiger clairement nos positions qu'à vulgariser les dispositions réglementaires
- Capacité à intégrer rapidement les évolutions des procédures de permis (législations, jurisprudences, interprétations, protocoles, conditions d'exploiter, ...) et compréhension de leur importance dans le développement des projets.

- Francophone, capable de communiquer en anglais (Maîtrise de l'anglais technique professionnel), une connaissance passive ou active du néerlandais représente une plus-value.
- Initié.e aux outils de bureautique de base (traitement de texte, tableur, powerpoint) et ouvert.e à l'apprentissage d'autres outils de communication. La connaissance ou la capacité à apprendre en autodidacte d'autres outils informatiques représente une plus-value.
- Capable de comprendre des langages de programmation (par exemple : C / C++ ; LabView ; MatLab ; C# ; ...). De bonnes connaissances de base suffisent. La connaissance ou la capacité à apprendre en autodidacte d'autres outils informatiques représente une plus-value.
- Capable de maîtriser des outils et des concepts de planification et suivi de projet est une plus-value.
- Disponible pour participer à quelques réunions en soirée ou certaines activités ponctuelles les WE.

### Est un plus si vous

- Avez des connaissances sur les énergies renouvelables en général. Une connaissance spécifique du secteur éolien représente une plus-value.
- Avez une connaissance préalable du monde coopératif représente une plus-value.
- Habitez ou être prêt à déménager dans le Hainaut ou le Brabant wallon représente une plus-value

### Vos compétences comportementales

- Personne structurée, capable de travailler en autonomie tout en s'intégrant dans un travail d'équipe.
- Être capable de discernement.
- Être capable de réorganiser rapidement les priorités.
- Être flexible et résistant au stress.
- Être capable de réagir avec sérénité à des interpellations hostiles voire agressives de la part de tiers.
- Aptitudes à la communication interpersonnelle avec des interlocuteurs très variés.
- Capacité d'interagir avec une audience (réunions publiques, comités d'accompagnement, ...).
- Orientation « résultat », pensée pratique, collaboration, initiative et précision.
- Faire preuve d'un réel intérêt pour le monde de l'énergie renouvelable.
- Motivation à défendre les initiatives citoyennes.

### Nous vous offrons

- Un CDI à 4/5 ou à temps plein avec possibilité de télétravail partiel (3 jours min. par semaine seront prestés au bureau à Pipaix ou sur chantier)

- Package salarial intéressant comprenant salaire brut lié à la fonction et 13e mois, frais propres à l'employeur forfaitaire, chèque repas, assurance groupe.
- Une autonomie de travail au sein d'un encadrement bienveillant et hyper motivé.

## Comment postuler

Envoyez-nous votre CV et une lettre de motivation, uniquement par e-mail à [info@clef-scril.be](mailto:info@clef-scril.be).

Nous souhaitons recevoir votre candidature pour le 31 mai 2021 au plus tard.